



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर 9—दिसम्बर 15, 2007, शनिवार/अग्रहायण 18—अग्रहायण, 24 1929  
No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 9—DECEMBER 15, 2007, SATURDAY/AGRAHAYANA 18—AGRAHAYANA 24, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th December, 2007

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and the Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of the Census Operations in States and the Union Territories, (Compiler) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and the Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2006, under column 7, for the words and numbers "Between 18 and 20 years", the words and numbers "Between 18 and 27 years" shall be substituted.

[F. No. A-16011/21/2000-Ad. II]

D.S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 172, dated the 15th July, 2006.

**गृह मंत्रालय**  
( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2007

सा.का.नि. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय उप-महारजिस्ट्रार (मानचित्र) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006, का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में उप-महारजिस्ट्रार (मानचित्र) के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उप-महारजिस्ट्रार (मानचित्र) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र)	1*(2007) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (अनुसचिवीय)	14,300-400- 18,300 रुपए	लागू नहीं

क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(6)	(7)	(8)
नहीं	<p>पचास वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है ।) <b>टिप्पणी :</b> आयु-सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आदेश-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (उत्तराखण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले का पंगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं)।</p>	<p><b>अनिवार्य :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष; (ii) अनुप्रयुक्त मानचित्रकारी में पांच वर्ष के अनुभव सहित ड्राइंग, कम्प्यूटर मुद्रण और मानचित्र तैयार करने में बास्ठ वर्ष का अनुभव । <b>वांछनीय :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में डाक्टरेट की डिग्री अथवा समकक्ष; (ii) मानचित्रकारी में दो वर्ष के अनुसंधान का अनुभव । <b>टिप्पण 1 :</b> अन्यथा सुअर्हक अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, शिथिल की जा सकती। <b>टिप्पणी 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।</p>
क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति-द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्प-कालिक सौविदा सहित) जमा प्रोन्नति] जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
		(12)
		<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p> <p>मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सौविदा सहित) जमा प्रोन्नति] :</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य-क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी, सांविधिक या स्वायत्त संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों;</p>

(9)	(10)	(11)	(12)
			<p>अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 12000-16500 रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) कॉलम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>II. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ 12000-16500 रुपये के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक महारजिस्ट्रार (मानचित्र) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि ऐसे व्यक्ति का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>(फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(13)		(14)	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए) :		पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. भारत के महारजिस्ट्रार		—अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय		—सदस्य	
3. भारत के अपर महारजिस्ट्रार या भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार		—सदस्य	

[फा. सं. ए-6011/4/2004-प्रशा-II/V]  
डी. एस. सैनी, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 10th December, 2007

**G.S.R. 274.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Map) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2006, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Map) in the office of the Registrar General, India, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Map) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Registrar General (Map).	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14,300-400-18,300.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)	
No.	<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Twelve years' experience in drawing, computer printing and production of maps including five years' experience in applied cartography.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Doctorate Degree in Geography from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' research experience in cartography.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserve for them.</p>	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	One year for direct recruits.	Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion]; failing which by direct recruitment.	<p><b>Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion]:</b></p> <p>I. Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p>

(12)

(ii) having five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12,000-16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

II. The departmental Assistant Registrar General (Map) in the pay scale of Rs. 12000-16500 having five years' regular services in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:**

- |   |            |
|---|------------|
| 1. Registrar General, India   | — Chairman |
| 2. Joint Secretary,<br>Ministry of Home Affairs                             | — Member   |
| 3. Additional Registrar General,<br>India or Joint Registrar General, India | — Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-16011/4/2004-Ad. II/V]

D.S. SAINI, Under Secy.

## नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2007

सा.का.नि. 275.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा संगठन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1984, तथा नागर विमानन सुरक्षा (हैड कांस्टेबल) भर्ती नियम, 1988 के प्रतिस्थापन में, सिवाय उन कार्यों के जो ऐसे प्रतिस्थापन से पूर्व किए गए अथवा छोड़े गए/किए जाने हैं, राष्ट्रपति नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में हैडकांस्टेबल के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियमों को इसके द्वारा बनाते हैं :—

1. शीर्षक और शुरुआत.—(1) इन नियमों को (समूह 'ग' पद) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) भर्ती नियम, 2007 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों की परिशिष्ट अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लिखित अनुसार होगी।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अन्य योग्यताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो।

(ख) जो जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो।

उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि ऐसे विवाह को उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमति योग्य मानती हो तथा यह कि ऐसा करने के लिए वहाँ अन्य आधार हों, जिन्हें किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से मुक्त रखा जा सके।

5. छूट की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय यह हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा व्यावहारिक है, इन नियमों के किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग से संबंधित प्रावधानों में कोई छूट किन्हीं लिखित कारणों के लिए, आदेश द्वारा दी जा सकती है।

6. बचत :—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों से संबंधित व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य अनिवार्य छूटों को ये नियम प्रभावित नहीं करेंगे।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा गैर-चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
हैड कांस्टेबल	7*(2007) *(कार्य की अधिकता पर निर्भर विविधताओं के अनुसार 1)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-मंत्रालयी	3200-85-4900 रुपये	चयन
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ, जोड़ा जाएगा	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक योग्यता		
(6)	(7)	(8)		
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।		



क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं लागू होगी	प्रोबेशन की अवधि, यदि कोई हो, तो	भर्ती की प्रणाली: क्या सीधे भर्ती अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन तथा पदों का प्रतिशत जो विभिन्न प्रणालियों से भरा जाना है।	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाना है।
(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति के द्वारा जिसके विफल रहने पर प्रतिनियुक्ति अथवा समावेशन के द्वारा।	<p>प्रोन्नति : नियमित आधार पर कांस्टेबल के रूप में नियुक्ति के पश्चात् प्रदत्त ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले कांस्टेबल।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय पुलिस संगठनों अथवा राज्य पुलिस संगठनों अथवा संघीय क्षेत्र पुलिस संगठनों के अधिकारी :</p> <p>(i) जो प्रधान संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारक हों;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) ग्रेड में नियमित आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले कांस्टेबल</p> <p>नोट : समान अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व आय संवर्गबहाय पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>

यदि कोई विभागीय पदोन्नति कमेटी है, उसका विन्यास

ऐसी स्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचारार्थ) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :-	लागू नहीं।
(i) अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)	—अध्यक्ष
(ii) सुरक्षा उपायुक्त,	—सदस्य
(iii) निदेशक (प्रशासन) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/17/2002-प्रशा./एसएस/एसएसएफ]

एस. के. आर्या, अवर सचिव

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 3rd December, 2007

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Security Organization, Civil Aviation Department (Group 'C' Posts) Recruitment

4877GI/07-2

Rules, 1984, and Bureau of Civil Aviation Security (Head Constable) Recruitment Rules, 1988, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Constable in the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) Head Constable, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Head Constable	7* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3,200-85-4,900	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation or absorption	<p><b>Promotion :</b> Constables with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Police Organisations or State Police Organisations or Union Territory Police Organizations :</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>Or</p> <p>(ii) Constables with three years regular service in the grade on regular basis.</p> <p><b>Note .—</b>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)		(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of the following :		Not applicable.	
1. Additional Commissioner of Security (Civil Aviation)		— Chairman	
2. Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation)		— Member	
3. Director (Administration), Bureau of Civil Aviation Security		— Member	

[F. No. A-12018/17/2002-Admn./SS/SFS]

S. K. ARYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2007

सा.का.नि. 276.— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1980, के प्रतिस्थापन में, सिवाय उन कार्यों के जो ऐसे प्रतिस्थापन से पूर्व किए गए अथवा छोड़े गए/किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर जहां तक सिक्योरिटी गार्ड के पद से संबंधित हैं, राष्ट्रपति नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) में कांस्टेबल के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियमों को इसके द्वारा बनाते हैं :—

1. शीर्षक और शुरुआत.—(1) इन नियमों को (समूह 'ग' पद) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) कांस्टेबल, श्रेणी 'ग' पद, भर्ती नियम, 2007 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों की परिशिष्ट अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लिखित अनुसार होगी।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अन्य योग्यताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो ;

या

(ख) जो जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो ;

उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि ऐसे विवाह को उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमति योग्य मानती हो तथा यह कि ऐसा करने के लिए वहां अन्य आधार हों, जिनसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से मुक्त रखा जा सके।

5. छूट की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा व्यावहारिक है, इन नियमों के किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग से संबंधित प्रावधानों में कोई छूट किन्हीं लिखित कारणों के लिए, आदेश द्वारा दी जा सकती है।

6. बचत.—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों से संबंधित व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य अनिवार्य छूटों को ये नियम प्रभावित नहीं करेंगे।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या वरिष्ठता सह-चयन अथवा सैरिट द्वारा चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कांस्टेबल	16*(2007) *कार्य की अधिकता पर निर्भर विविधताओं के (अध्यधीन)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	3050-75+3,950-80-4,590 जमा प्रतिमाह 60 रुपए वेतन	लागू नहीं
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ, जोड़ा जाएगा।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक योग्यता		
(6)	(7)			(8)
लागू नहीं	लागू नहीं			लागू नहीं

क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी	प्रोबेशन की अवधि, यदि कोई हो, तो	भर्ती की प्रणाली: क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन तथा पदों का प्रतिशत जो विभिन्न प्रणालियों से भरा जाना है	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय पुलिस संगठन या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्य पुलिस संगठन में प्रधान संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर अधिकारी ।  (नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में प्रतिनियुक्ति पर तीन वर्षों के पश्चात् उम्मीदवार पर वरियता सह मैरिट आधार पर आमेलन पर विचार किया जाएगा । समान या किसी अन्य संगठन या केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व अन्य संवर्गवहाय पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।
यदि कोई विभागीय पदोन्नति कमेटी है, उसका विन्यास		ऐसी स्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।	
(13)	(14)		
लागू नहीं ।	लागू नहीं ।		

[फा. सं. ए-12018/17/2002-प्रशा./एसएस/एसएफ]

एस. के. आर्या, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd December, 2007

**G.S.R. 276.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Security Organization, Civil Aviation Department (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Security Guard except in respect, things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable in the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) Constable, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2007,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Constable	16* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3,050-75-3,950-80-4,590 Plus Special Pay of Rs. 60 per month	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit		Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)		(8)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(9)	(10)	(11)	(12)	
Not applicable	Not applicable	By deputation or absorption	Deputation : Officers from Central Police Organisations or State Police Organisations or Union territory Police Organizations holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; (After three years in Bureau of Civil Aviation Security on deputation, the Candidates shall be considered for absorption on seniority cum	

(12)

merit basis. Period of deputation including Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to be exceed five years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

[F. No. A-12018/17/2002-Admn./SS/SF]  
S. K. ARYA, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 277.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"5000-150-8000 रुपए";

(ii) स्तंभ 6 के अधीन प्रविष्टियों में, "18 से 25 वर्ष" अंकों और शब्दों के स्थान पर, "30 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएंगे;

(iii) स्तंभ 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"आवश्यक:

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (जीव विज्ञान) में उपाधि या समतुल्य,

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ में डिप्लोमा या समतुल्य,

(ग) दंत चिकित्सा परिषद में दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ के रूप में पंजीकृत, और

(घ) दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी.—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।";

(iv) स्तंभ 13 के अधीन, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल — अध्यक्ष

2. विभाग प्रमुख, दंत चिकित्सा, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल — सदस्य

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला अधिकारी,  
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल — सदस्य

4. उप निदेशक (प्रशासन), डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल — सदस्य"

[फा. सं. ए.-11018/39/2005-आर.ओ. (एच.)]

यू. सी. नांगिया, निदेशक (अस्पताल)

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 423, तारीख 14 जुलाई, 1990 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th October, 2007

**G.S.R. 277.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 2007,—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1990,—

(i) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely —  
“Rs. 5000-150-8000.”;

(ii) in the entries under column 6, for the figures and words “18 to 25 years”, the figures and words “30 years” shall be substituted;

(iii) for the entries under column 8, the following entries shall be substituted, namely —  
“Essential :

(a) Degree in Science (Biology) from a recognised University or equivalent,

(b) Diploma in Dental Hygienist from a recognised institute or equivalent,

(c) Registered with Dental Council as Dental Hygienist, and

(d) Two years experience as Dental Hygienist.

**Note :—**Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.”;

(iv) for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

1. Additional Medical Superintendent — Chairman  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital

2. Head of the Department, Dental, — Member  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital

3. Officers Representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes, — Member  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital

4. Deputy Director (Administration), — Member”  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital.

[F.No.A-11018/39/2005-RR(H)]

U. C. NANGIA, Director (Hospitals)

**Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number GSR 423 dated the 14th July, 1990.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता मिशन)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i) तारीख 4 जून, 1977 में सं. सा.का.नि. 698 तारीख 18 मई, 1977 द्वारा प्रकाशित श्रमिक विद्यापीठ (बहुउद्देशीय प्रौद्योगिकी)



शिक्षा केन्द्र), दिल्ली भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जन शिक्षण संस्थान, दिल्ली में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जन शिक्षण संस्थान (निदेशक), पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निदेशक	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसचिवीय)	10,000-325- 15,200 रुपए	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
(6)	(7)	(8)		
नहीं	40 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य; (ii) श्रमिकों को पढ़ाने, या श्रमिकों के लिए		

	(7)	(8)	(9)
	<p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अंधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियमित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले - के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विदित की गई है।)</p>	<p>शैक्षणिक कार्यक्रमों के नियोजन, प्रशासन और पर्य-वेक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) प्रौढ़ शिक्षा में प्रशिक्षण का और शहरी क्षेत्रों में प्रौढ़ों के लिए शैक्षणिक कार्यक्रमों के आयोजन और नियोजन का अनुभव।</p> <p>(ii) सामग्रियों के उत्पादन/प्रकाशन का अनुभव।</p> <p>(iii) हिंदी का ज्ञान।</p>	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<p><b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे कार्यक्रम अधिकारी 'क' और कार्यक्रम अधिकारी 'ख', जिन्होंने 8000-13500 रुपए के वेतनमान में, नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों के संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तिथि के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे</p>

(12)

कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्राप्तता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति** :—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार के लिए) :—

1. सचिव,  
स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग
2. संयुक्त सचिव,  
(प्रौढ़ शिक्षा) और महानिदेशक,  
राष्ट्रीय साक्षरता मिशन,  
स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग
3. निदेशक,  
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय,
4. निदेशक  
(प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग)

— अध्यक्ष

— सदस्य

— सदस्य

— सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 36-7/2005-ए.ई. 6]

एस. के. ओहरी, अवर सचिव

48776I/07-4

# **MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

**(Department of School Education and Literacy)**

New Delhi, the 15th November, 2007

**G.S.R. 278.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre), Delhi Recruitment Rules, 1977, Published in the Gazette of India, Part-II section 3 (i) dated the 4th June, 1977 *vide* number, GSR 698, dated the 18th May, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Jan Shikshan Sansthan, Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jan Shikshan Sansthan (Director), Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column No. 2 to 4, to the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial.)	Rs. 10,000-325-15,200	Selection
Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
No	Not Exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent; (ii) 5 years experience in planning, administration and supervision of educational programmes for		

(7)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

workers or teaching for workers.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :**

(i) Experience of training in Adult Education and in planning and conducting educational programmes for adults in urban areas.

(ii) Experience of production/publication of materials.

(iii) Knowledge of Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
No	2 years	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Programme Officer 'A' and Programme Officer 'B' with 5 years service in the pay scale of Rs. 8000—13500 in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note 1 :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have</p>

(12)

already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation:**

Officers under the Central/State Governments/UTs;

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'A' D.P.C. (for considering promotion and confirmation)**

1. Secretary,  
Department of School Education and Literacy.
2. Joint Secretary,  
(AE) & DG NLM,  
Department of School Education and Literacy.
3. Director,  
Directorate of Adult Education.
4. Director,  
(AEDiv.)

- Chairman
- Member
- Member
- Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F.No. 36-07/2005-AE.6]

S. K. OHRI, Under Secy.